

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИРКУТСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХОМУТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№2»
(МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ №2»)**

Утверждаю: приказ № _____

от _____

директор МОУ ИРМО

«Хомутовская СОШ №2»

Д.А. Черепанов



**Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
муниципального общеобразовательного учреждения
Иркутского районного муниципального образования
«Хомутовская средняя общеобразовательная школа № 2»**

Иркутская область
Иркутский район
с. Хомутово

1. Дефицит педагогических кадров

Цель программы	организация работы по минимизации кадрового дефицита в МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2»
Задачи программы	1. Привлечение молодых специалистов. 2. Внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами. 3. Осуществление профессиональной переподготовки педагогических работников. 4. Организация профориентационной работой со старшеклассниками, включая целевое обучение
Целевые показатели и ожидаемые результаты	1. Наличие мониторинга кадровых потребностей школы. 2. Заключение договоров о сетевом взаимодействии (не менее 3-х договоров) 3. Прохождение переподготовки лиц с непедагогическим образованием / обеспечение условий для трудоустройства (100% переподготовки лиц с непедагогическим образованием). 4. Наличие базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования. 5. Договора с ВУЗами и колледжами по привлечению студентов для работы в школе (не менее 3-х договоров). 6. Наличие практикантов из числа студентов с целью привлечения к работе в школе (не менее 3-х практикантов). 7. Участие в ярмарках вакансий (не менее 2-х ярмарок в год). 8. Наличие банка данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности. 9. Привлечение выпускников школы на целевое обучение (2-3 чел).
Методы сбора и обработки информации	Опрос, анкетирование, наблюдение, обзор, получение данных регионального центра обработки информации, анализ результатов
Сроки реализации программы	Апрель 2022 – декабрь 2022
Исполнители	Администрация школы, педагоги, родители, обучающиеся

Дорожная карта реализации программы антикризисных мер «Дефицит педагогических кадров»

Задачи	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Участники
1. Привлечение молодых специалистов.	1. Мониторинг кадровых потребностей школы.	В течение года	Директор, зам по УВР	Обучающиеся, родители (законные представители). Педагоги школы. Педагоги-психологи
2. Внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами.	1. Заключение договоров о сетевом взаимодействии.	В течение года	Директор	
3. Осуществление профессиональной переподготовки педагогических работников.	1. Разработка мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием / обеспечение условий для трудоустройства.	В течение года	Зам по УВР, методист, руководители МО	
4. Организация профориентационной работой со старшеклассниками, включая целевое обучение	1. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования.	В течение года	Зам по ВР, классные руководители	
	2. Сотрудничество с ВУЗами и колледжами по привлечению студентов для работы в школе.	Сентябрь 2022 г.	Директор, зам по УВР, методист	
	3. Организация педагогической практики студентов педагогических вузов и колледжей по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы.	Январь – Май 2022 г.	Зам по УВР	
	4. Участие в ярмарках вакансий.	Январь – Декабрь 2022 г.	Зам по ВР, классные руководители, руководители МО	
	5. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	В течение года	Классные руководители, педагоги-психологи	